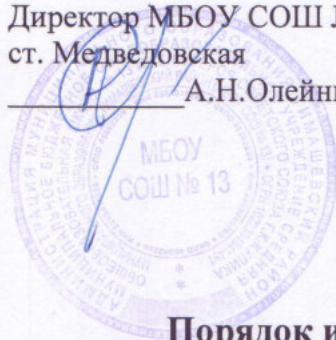


Директор МБОУ СОШ № 13  
ст. Медведовская  
А.Н.Олейников



Приложение № 26 к положению об оплате труда

### **Порядок и условия установления стимулирующей выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ № 13**

1. В целях усиления роли классного руководителя в воспитательном процессе установить стимулирующую выплату ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам за счет субвенции на реализацию начального, основного, среднего общего образования из расчета 4000 рублей в месяц за классное руководство в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, расположенных с сельской местности.

Для классов, наполняемость которых меньше 14 человек, уменьшение размера ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство производится пропорционально численности обучающихся.

2. В случае, если на педагогического работника возложена функция классного руководителя в двух или более классах, соответствующее денежное вознаграждение выплачивается за выполнение функций классного руководителя в каждом классе.

3. Размер денежного вознаграждения устанавливается исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. В случае изменения числа учащихся в классе в течение установленных периодов размер денежного вознаграждения не изменяется.

4. По существующим критериям оценки осуществления функций классного руководителя при выпуске из школы учащихся выпускных классов фактически наступает момент прекращения исполнения обязанностей классного руководителя, то есть стимулирующая выплата ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам выпускных классов прекращается при издании приказа с даты отчисления учащихся в связи с окончанием школы. Вместе с тем эта выплата учитывается в средней заработной плате при расчете отпускных и выплат компенсации за неиспользованный отпуск. Возобновление стимулирующей выплаты ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам осуществляется после издания приказа о распределении классного руководства на очередной учебный год.

5. Установить ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. N 448 "О внесении изменений в государственную программу

Российской Федерации "Развитие образования", утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования".

6. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах. Деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

7. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

8. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство указанное в пункте 1 данного порядка.